



<b>Projekt</b>	<b>Forschungsgruppe Betriebliches Gesundheitsmanagement</b>
Kunde	<b>Erst-Abbe Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2013 –2014
Projektmitarbeiter	ca. 10
Tätigkeiten	Aufbau und Etablierung der Forschungsgruppe sowie Definition und Umsetzung der Projektziele
Rolle	Analyse, Auswertung und Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
	Koordinator, wissenschaftlicher Mitarbeiter
<b>Projekt</b>	<b>MBA Studiengang Health-Care-Management</b>
Kunde	<b>Ernst-Abbe Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2011 - 2013
Projektmitarbeiter	ca. 30
Tätigkeiten	Marktanalyse, Auswertung und Strukturierung von Zielgruppen sowie Erarbeitung von Lehrinhalten und Studienablauf
Rolle	Akkreditierung, Etablierung und Anlauforganisation des Studiengangs
	Koordinator, wissenschaftlicher Mitarbeiter
<b>Projekt</b>	<b>Netzwerk für Betriebliches Gesundheitsmanagement</b>
Kunde	<b>Ernst Abbe Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2011-2013
Projektmitarbeiter	ca. 10
Tätigkeiten	Recherche, Konzeption und Aufbau des Netzwerks sowie Etablierung von Partnerschaften
Rolle	Konzeption und Einführung von Qualitätssicherungsstandarts und Informationsplattformen
	Koordinator
<b>Projekt</b>	<b>Interdisziplinärer Kompetenzkreis Gesundheit</b>
Kunde	<b>Erst Abbe Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2011 - 2013
Projektmitarbeiter	ca. 10
Tätigkeiten	Recherche, Konzeption und Aufbau der Organisation sowie Etablierung der interdisziplinären Zusammenarbeit
Rolle	Aufbau und Umsetzung des institutionalisierten Informationsaustauschs in Veranstaltungen und Tagungen
	Koordinator
<b>Projekt</b>	<b>Aus- und Fortbildungsprogramm für Führungskräfte</b>
Kunde	<b>Diakonie Weimar Bad Lobenstein</b>
Zeitraum	2010 – 2013
Projektmitarbeiter	ca. 100
Tätigkeiten	Recherche, Befragung, Konzeption und Durchführung der Aus- und Fortbildung
Rolle	Evaluation, Qualitätssicherung und Anpassung des Programms
	Coach und Dozent
<b>Projekt</b>	<b>Interdisziplinäres Kompetenzzentrum Augenoptik</b>
Kunde	<b>Erst-Abbe Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2010 – 2011
Projektmitarbeiter	ca. 20
Tätigkeiten	Recherche, Konzeption, Umsetzung und Etablierung des Kompetenzzentrums
Rolle	Operationalisierung der Fort- und Weiterbildung und Part-Time Studium
	Koordinator / Projektverantwortlicher / Leiter Kompetenzzentrum
<b>Projekt</b>	<b>Techniker- und Meisterausbildung</b>
Kunde	<b>Fachschule Hermann Pistor Jena</b>
Zeitraum	2004 – 2009
Projektmitarbeiter	ca. 25
Tätigkeiten	Neufokussierung und Neubesetzung der Wirtschaftsfächer
Rolle	Aufbau und Strukturierung neuer Ausbildungsorientierungen und Inhalte
	Durchführung und Etablierung eines Qualitätssicherungs- und Leitbildprozesses
	Dozent / Leiter der Fachschule
<b>Projekt</b>	<b>Kulturwandel- und Leitbildentwicklung</b>
Kunde	<b>Staatliches Berufsbildendes Schulzentrum Jena</b>
Zeitraum	2008 – 2009
Projektmitarbeiter	ca. 140
Tätigkeiten	Planung, Durchführung und Etablierung eines Kultur- und Leitbildprozesses
Rolle	Begleitung, Evaluation und Nachhaltigkeitsbewertung des Wertewandels
	Gesamtprojektleitung
<b>Projekt</b>	<b>Organisationsentwicklung</b>
Kunde	<b>Stadtwerke Wedel</b>
Zeitraum	2005 - 2008
Projektmitarbeiter	ca. 100
Tätigkeiten	Struktur-, Prozess- und Organisationsanalyse sowie Bewertung von Veränderungspotentialen
Rolle	Aufbau, Strukturierung, Umsetzung und Begleitung von Organisationsprojekten
	Projektkoordinator
<b>Projekt</b>	<b>Gründungsberatung</b>
Kunde	<b>Fortbildungsakademie der Wirtschaft</b>
Zeitraum	2003 - 2005
Projektmitarbeiter	ca. 100
Tätigkeiten	Durchführung von Existenzgründungsseminaren sowie Coaching und Begleitung von Existenzgründungen
Rolle	Eignungsprüfungsverfahren und Erstellung von Businessplan Gutachten
	Dozent, Coach und Gutachter
<b>Projekt</b>	<b>Business Reframing</b>
Kunde	<b>ENSECO GmbH</b>
Zeitraum	2001 - 2003
Projektmitarbeiter	ca. 500
Tätigkeiten	Neustrukturierung von Organisationen und Unternehmensteilen nach Unternehmensfusion
Rolle	Analyse, Koordinierung und Organisation des Redefinitionsprozesses von Unternehmenszielen, Kultur und Werten
	Programmleiter